

門川町における平成29年度の「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況」及び「同法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報」を公表します。

## 1 女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

### 【数値目標 1】

法の施行最終年度である平成37年度末までに、課長相当の管理的地位にある職員に占める女性割合を、平成26年度の実績（0%）より20%以上引き上げ、20%以上にする。

平成29年度の実施状況： 0%

### 【数値目標 2】

数値目標 1に掲げる計画の進捗を示すマイル・ストーン（里程標）として、第1期計画期間最終年度である平成32年度末までに、係長職にある職員に占める女性割合を、平成26年度の実績（18.5%）より6.5%以上引き上げ、25%以上にする。

平成29年度の実施状況： 29.6%（主幹兼係長も含む）

### 【数値目標 3】

第1期計画期間最終年度である平成32年度までに、採用者の女性割合を、平成26年度の実績（20%）より5%以上引き上げ、25%以上にする。

平成29年度の実施状況： 16.7%

## 2 女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報

### 1 女性職員の採用割合について

(1)平成29年度採用職員における職種ごとの女性割合の状況

| 採用職種       | 男性 | 女性  | 計   | 女性の割合 | 備考        |
|------------|----|-----|-----|-------|-----------|
| ① 一般事務職    | 5人 | 1人  | 6人  | 16.7% | H29.4.1採用 |
| ② 保育士職     | 0人 | 3人  | 3人  | 100%  | H29.4.1採用 |
| ③ 土木職      | 1人 | 0人  | 1人  | 0.0%  | H29.4.1採用 |
| ④ 臨時・非常勤職員 | 4人 | 68人 | 72人 | 94.4% | H29年度中任用  |

(2)上記(1)における職員採用試験受験者の職種ごとの女性割合の状況

| 試験職種    | 男性  | 女性  | 計   | 女性の割合 |
|---------|-----|-----|-----|-------|
| ① 一般事務職 | 32人 | 12人 | 44人 | 27.3% |
| ② 保育士職  | 1人  | 7人  | 8人  | 87.5% |
| ③ 土木職   | 7人  | 0人  | 7人  | 0.0%  |

## 2 職員の女性割合について

(1)平成29年4月1日現在における職員のまとまりごとの女性割合の状況

| 職員のまとまり        | 男性  | 女性  | 計    | 女性の割合 |
|----------------|-----|-----|------|-------|
| ① 一般事務等の本庁勤務職員 | 96人 | 33人 | 129人 | 25.6% |
| ② 保育士職         | 0人  | 20人 | 20人  | 100%  |
| ③ 技術員（調理員）     | 0人  | 3人  | 3人   | 100%  |

## 3 継続勤務年数の男女差について

(1)平成30年3月31日現在における職員のまとまりごとの継続勤務年数の状況

| 職員のまとまり        | 男性  |        | 女性  |        |
|----------------|-----|--------|-----|--------|
|                | 人数  | 平均勤続年数 | 人数  | 平均勤続年数 |
| ① 一般事務等の本庁勤務職員 | 96人 | 15年0ヶ月 | 33人 | 16年3ヶ月 |
| ② 保育士職         | 0人  | —      | 20人 | 19年2ヶ月 |
| ③ 技術員（調理員）     | 0人  | —      | 3人  | 34年5ヶ月 |

## 4 超過勤務の状況について

(1)平成29年中における職員のまとまりごとの各月ごとの職員一人当たりの超過勤務時間の状況

|          | ①一般事務等の本庁勤務職員 | ②保育士職    | ③技術員（調理員） |
|----------|---------------|----------|-----------|
| 平成29年4月  | 14.73時間/人     | 0.00時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成29年5月  | 12.98時間/人     | 0.10時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成29年6月  | 13.24時間/人     | 0.00時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成29年7月  | 11.49時間/人     | 0.05時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成29年8月  | 9.86時間/人      | 0.00時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成29年9月  | 13.42時間/人     | 0.05時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成29年10月 | 13.94時間/人     | 0.00時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成29年11月 | 12.22時間/人     | 0.05時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成29年12月 | 7.52時間/人      | 0.00時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成30年1月  | 12.05時間/人     | 0.05時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成30年2月  | 12.24時間/人     | 0.00時間/人 | 0.00時間/人  |
| 平成30年3月  | 17.85時間/人     | 0.05時間/人 | 0.00時間/人  |

## 5 管理職の女性割合について

(1)平成29年4月1日現在における職員のまとまりごとの管理職の女性割合の状況

| 職員のまとまり        | 男性  | 女性 | 計   | 女性の割合 |
|----------------|-----|----|-----|-------|
| ① 一般事務等の本庁勤務職員 | 14人 | 0人 | 14人 | 0.0%  |
| ② 保育士職         | 0人  | 1人 | 1人  | 100%  |
| ③ 技術員（調理員）     | 0人  | 0人 | 0人  | 0.0%  |

## 6 各役職段階の職員の女性割合について

(1)平成29年4月1日現在における一般事務等の本庁勤務職員の職名ごとの女性割合の状況

| 職名   | 男性  | 女性  | 計   | 女性の割合 |
|------|-----|-----|-----|-------|
| 課長級  | 14人 | 0人  | 14人 | 0.0%  |
| 課長補佐 | 13人 | 3人  | 16人 | 18.8% |
| 主幹   | 0人  | 5人  | 5人  | 100%  |
| 係長   | 19人 | 4人  | 23人 | 17.4% |
| 主査   | 11人 | 8人  | 19人 | 42.1% |
| 主事等  | 39人 | 13人 | 52人 | 25.0% |

## 7 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

(1)平成29年度中における職員のまとまりごとの育児休業が取得可能となった職員の取得率及び平均取得期間

| 職員のまとまり       | 男性  |     |     |        | 女性  |     |      |        |
|---------------|-----|-----|-----|--------|-----|-----|------|--------|
|               | 対象者 | 取得者 | 取得率 | 平均取得期間 | 対象者 | 取得者 | 取得率  | 平均取得期間 |
| ①一般事務等の本庁勤務職員 | 7人  | 0人  | 0%  | —      | 5人  | 5人  | 100% | 14月    |
| ②保育士職         | 0人  | —   | —   | —      | 0人  | —   | —    | —      |
| ③技術員（調理員）     | 0人  | —   | —   | —      | 0人  | —   | —    | —      |

## 8 男性職員の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

(1)平成29年度中における職員のまとまりごとの男性職員の配偶者出産休暇が取得可能となった職員の取得率及び平均取得日数

| 職員のまとめり        | 男性  |     |       |        |
|----------------|-----|-----|-------|--------|
|                | 対象者 | 取得者 | 取得率   | 平均取得日数 |
| ① 一般事務等の本庁勤務職員 | 7人  | 6人  | 85.7% | 1.4日   |
| ② 保育士職         | —   | —   | —     | —      |
| ③ 技術員（調理員）     | —   | —   | —     | —      |