

門川町における令和元年度の「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）第 15 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況」及び「同法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報」を公表します。

1 女性活躍推進法第 15 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

【数値目標 1】

法の施行最終年度である平成 37 年度（令和 7 年度）末までに、課長相当の管理的地位にある職員に占める女性割合を、平成 26 年度の実績（0%）より 20%以上引き上げ、20%以上にする。

年度	平成 26 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
実績値	0%	0%	0%	0%	0%	—

【数値目標 2】

数値目標 1 に掲げる計画の進捗を示すマイル・ストーン（里程標）として、第 1 期計画期間最終年度である平成 32 年度（令和 2 年度）末までに、主幹・係長職にある職員に占める女性割合を、平成 26 年度の実績（18.5%）より 6.5%以上引き上げ、25%以上にする。

年度	平成 26 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
実績値	18.5%	23.1%	29.6%	29.6%	26.7%	—

【数値目標 3】

第 1 期計画期間最終年度である平成 32 年度（令和 2 年度）までに、一般事務職の採用者の女性割合を、平成 26 年度の実績（20%）より 5%以上引き上げ、25%以上にする。

年度	平成 26 年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
実績値	20.0%	0%	16.7%	33.3%	33.3%	—

2 女性活躍推進法第 17 条に基づく女性の職業選択に資する情報

1 女性職員の採用割合について

(1)令和元年度採用職員における職種ごとの女性割合の状況

採用職種	男性	女性	計	女性の割合	備考
① 一般事務職	2 人	1 人	3 人	33.3%	H31.4.1 採用
② 福祉職	0 人	1 人	1 人	100%	H31.4.1 採用
③ 保健師職	0 人	1 人	1 人	100%	H31.4.1 採用
④ 保育士職	0 人	1 人	1 人	100%	H31.4.1 採用
⑤ 臨時・非常勤職員	7 人	72 人	79 人	91.1%	R1 年度中任用

(2)上記(1)における職員採用試験受験者の職種ごとの女性割合の状況

試験職種	男性	女性	計	女性の割合
① 一般事務職	30人	12人	42人	28.6%
② 福祉職	1人	2人	3人	66.7%
③ 保健師職	1人	4人	5人	80.0%
④ 保育士職	3人	10人	13人	76.9%

2 職員の女性割合について

(1)平成31年4月1日現在における職員のまとめりごとの女性割合の状況

職員のまとめり	男性	女性	計	女性の割合
① 一般事務等の本庁勤務職員	97人	36人	133人	27.1%
② 保育士職	0人	17人	17人	100%
③ 技術員(調理員)	0人	2人	2人	100%

3 継続勤務年数の男女差について

(1)令和2年3月31日現在における職員のまとめりごとの継続勤務年数の状況

職員のまとめり	男性		女性	
	人数	平均勤続年数	人数	平均勤続年数
① 一般事務等の本庁勤務職員	97人	15年6ヶ月	35人	15年9ヶ月
② 保育士職	0人	—	17人	13年1ヶ月
③ 技術員(調理員)	0人	—	2人	34年6ヶ月

4 時間外勤務の状況について

(1)令和元年度における各月ごとの時間外勤務の総時間数及び職員一人当たりの時間外勤務の状況

	職員数	時間外勤務の状況		時間外勤務の総時間数	一人当たりの時間数
		うち45時間超100時間未満	うち100時間以上		
4月	117人	1人	0人	817時間	6.98時間/人
5月	117人	3人	0人	832時間	7.11時間/人
6月	116人	4人	0人	921時間	7.94時間/人
7月	115人	5人	1人	1,451時間	12.62時間/人
8月	115人	2人	0人	1,130時間	9.83時間/人
9月	115人	1人	0人	513時間	4.46時間/人
10月	116人	1人	0人	648時間	5.59時間/人
11月	116人	2人	0人	867時間	7.47時間/人

12月	114人	2人	0人	394時間	3.46時間/人
1月	113人	2人	0人	554時間	4.90時間/人
2月	113人	4人	0人	659時間	5.83時間/人
3月	113人	10人	0人	981時間	8.68時間/人
年度計	—	—	—	9,767時間	84.87時間/人

5 管理職の女性割合について

(1)平成31年4月1日現在における職員のまとまりごとの管理職の女性割合の状況

職員のまとまり	男性	女性	計	女性の割合
① 一般事務等の本庁勤務職員	14人	0人	14人	0.0%
② 保育士職	0人	1人	1人	100%
③ 技術員（調理員）	0人	0人	0人	0.0%

6 各役職段階の職員の女性割合について

(1)平成31年4月1日現在における一般事務等の本庁勤務職員の職名ごとの女性割合の状況

職名	男性	女性	計	女性の割合
課長級	13人	0人	13人	0.0%
課長補佐級	13人	4人	17人	23.5%
主幹・係長級	22人	8人	30人	26.7%
主査級	10人	10人	20人	50.0%
主事等	39人	14人	53人	26.4%

7 男女別の育児休業取得率及び平均取得期間

(1)平成31年度中における職員のまとまりごとの育児休業が取得可能となった職員の取得率及び平均取得期間

職員のまとまり	男性				女性			
	対象者	取得者	取得率	平均取得期間	対象者	取得者	取得率	平均取得期間
①一般事務等の本庁勤務職員	5人	0人	0%	—	3人	3人	100%	14月
②保育士職	0人	—	—	—	1人	1人	100%	16月
③技術員（調理員）	0人	—	—	—	0人	—	—	—

8 男性職員の配偶者出産休暇の取得率及び平均取得日数

(1) 令和元年度中における職員のまとまりごとの男性職員の配偶者出産休暇が取得可能となった職員の取得率及び平均取得日数

職員のまとまり	男性			
	対象者	取得者	取得率	平均取得日数
① 一般事務等の本庁勤務職員	5人	2人	40.0%	1.0日
② 保育士職	—	—	—	—
③ 技術員（調理員）	—	—	—	—