

門川町における令和 3 年度の「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（女性活躍推進法）第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況」及び「同法第 21 条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報」を公表します。

## 1 女性活躍推進法第 19 条第 6 項に基づく特定事業主行動計画の実施状況

### 【数値目標 1】

女性活躍推進法の施行最終年度である令和 7 年度末までに、課長相当の管理的地位にある職員に占める女性割合を、平成 26 年度の実績（0%）より 20%以上引き上げ、20%以上にする。

年度	平成 26 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
実績値	0%	7.7%				

### 【数値目標 2】

数値目標 1 に掲げる計画の進捗を示すマイル・ストーン（里程標）として、第 2 期計画期間最終年度である令和 7 年度末までに、係長職にある職員に占める女性割合を、平成 26 年度の実績（18.5%）より 11.5%以上引き上げ、30%以上にする。

年度	平成 26 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
実績値	18.5%	30.3%				

### 【数値目標 3】

第 2 期計画期間最終年度である令和 7 年度までに、一般事務職の採用者の女性割合を、平成 26 年度の実績（20%）より 10%以上引き上げ、30%以上にする。

年度	平成 26 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
実績値	20.0%	50.0%				

## 2 女性活躍推進法第 21 条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報

〈職業生活における機会の提供に関する実績〉

### (1)採用した女性職員数

	平成 26 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
一般事務職	1 人	1 人				
保健師職	—	1 人				
管理栄養士職	—	—				
建築士職	0 人	—				
保育士職	2 人	1 人				

(2)採用した職員に占める女性職員の割合

	平成 26 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
一般事務職	20.0%	50.0%				
保健師職	—	—				
管理栄養士職	—	—				
建築士職	0.0%	100%				
保育士職	100%	100%				

(3)採用試験の受験者の総数に占める女性の割合

	平成 26 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
一般事務職	32.1%	32.6%				
保健師職	—	100%				
管理栄養士職	—	—				
建築士職	14.3%	—				
保育士職	85.7%	100%				

(4)職員に占める女性職員の割合

	平成 26 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
事務職員	28.2%	27.3%				
保育士職	100%	100%				
技術員（調理員）	100%	100%				
臨時・非常勤職員	86.4%	82.2%				

(5)管理職に占める女性職員の割合

	平成 26 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
事務職員	0.0%	7.7%				

(6) 各役職段階の女性職員の割合（事務職員）

	平成 26 年度	令和 3 年度	令和 4 年度	令和 5 年度	令和 6 年度	令和 7 年度
課長級	0.0%	7.7%				
課長補佐級	13.3%	11.8%				
主幹	100%	28.1%				
係長	18.5%					
主査	64.7%	45.8%				
主事等	26.5%	28.3%				

※ 令和元年度（平成 31 年 4 月 1 日）に、行政職職務分類表の改正を行ったことにより、主幹と係長の役職段階が統合されている。

(7) 機会の提供に資する制度の概要

- セクシュアル・ハラスメント等対策の整備状況
  - ・セクハラ等対策のための一元的窓口を総務課に設置
- 特定事業主として実施する教育訓練・研修の概要
  - ・職業生活におけるキャリアデザインに資するため、外部研修機関が実施する研修に参加

〈職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績〉

(1)離職率（令和3年度）

	離職率	離職者の年代別割合							
		20～24	25～29	30～34	35～39	40～44	45～49	50～54	55～59
男性職員	1.0%	—	—	100%	—	—	—	—	—
女性職員	0.0%	—	—	—	—	—	—	—	—

(2)男女別の育児休業取得率

	平成26年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
事務職員（男性）	0.0%	0.0%				
事務職員（女性）	100%	100%				
事務職員以外（女性）	—	100%				

(3) 育児休業取得期間の分布状況（令和3年度）

男性職員	5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上
事務職員	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

女性職員	1年未満	1年以上1年半未満	1年半以上2年未満	2年以上
事務職員	100%	0.0%	0.0%	0.0%
事務職員以外	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%

(4)男性職員の配偶者出産休暇（2日）及び育児参加のための休暇（5日）取得率並びに合計取得日数の分布状況

	平成26年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度
合計取得率	50.0%	60.0%				
5日以上取得率	0.0%	40.0%				

※ 育児参加のための休暇（5日）は、平成30年4月1日より制度導入。

(5)超過勤務の状況（令和3年度）

一人当たり一月当たりの平均超過勤務時間及び上限（45時間）を超えて勤務した職員数

	一月当たりの平均超過勤務時間		上限を超えて勤務した職員数	
	係長級以上の職員	それ以外の職員	係長級以上の職員	それ以外の職員
事務職員	10.1 時間	7.3 時間	11 人	7 人
事務職員以外	0.0 時間	0.0 時間	0 人	0 人

(6)年次有給休暇の取得日数の状況（令和3年1月1日～令和3年12月31日）

	平均取得日数	取得日数が5日未満の職員割合
事務職員	10.3 日	0.0%
事務職員以外	6.8 日	50.0%

(7) 職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する制度の概要

- ・職業生活と家庭生活を両立するため、「門川町職員子育て応援ハンドブック」を作成し、子育てを支援する制度について全職員に周知を行っている。